



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลโคกสำราญ

อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

[WWW.KOKSUMRAN.GO.TH](http://WWW.KOKSUMRAN.GO.TH)

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์/โทรสาร. ๐-๔๓๒๑-๘๙๑๘ ต่อ ๑๖/๐-๔๓๒๑-๘๙๑๙

“ขอนแก่น : เมืองหัตถกรรมโลกแห่งผ้ามัดหมี่”

Khon Kaen : World Craft City for Ikat (Mudmee)



ประกาศเทศบาลตำบลโคกสำราญ  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ตามที่ เทศบาลตำบลโคกสำราญ ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลโคกสำราญ นั้น

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลโคกสำราญ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ ทบทวน และพัฒนาปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลโคกสำราญ และดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้ อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลโคกสำราญจึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลโคกสำราญ เพื่อใช้เป็นกรอบ และแนวทางในการปฏิบัติตามระเบียบต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมานิช พิลาโท)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำราญ

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และลดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาคุณภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับหนังสืออำเภอบ้านแฮด ที่ ขก ๐๐๒๓.๑๗/๒๐๙๙ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้เทศบาลตำบลโคกสำราญดำเนินการทบทวน และจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลโคกสำราญ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลโคกสำราญขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลโคกสำราญให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์  
ฝ่ายปกครอง  
สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลโคกสำราญ

## สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑</b>	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๔. เป้าหมาย	๓
๕. ประโยชน์ของการทำแผน	๓
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)</b>	
บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แยกตามมิติ	๕
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๖
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๘
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙ - ๑๐

## ส่วนที่ ๑

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลโคกสำราญ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนของเทศบาลตำบลโคกสำราญ** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบซึ่ง พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจคนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลโคกสำราญ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริตในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริงและต่อเนื่อง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลโคกสำราญ
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสำราญรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโคกสำราญเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลโคกสำราญ
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโคกสำราญ

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสำราญรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลโคกสำราญ
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโคกสำราญที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสำราญรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต(Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลโคกสำราญสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโคกสำราญทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

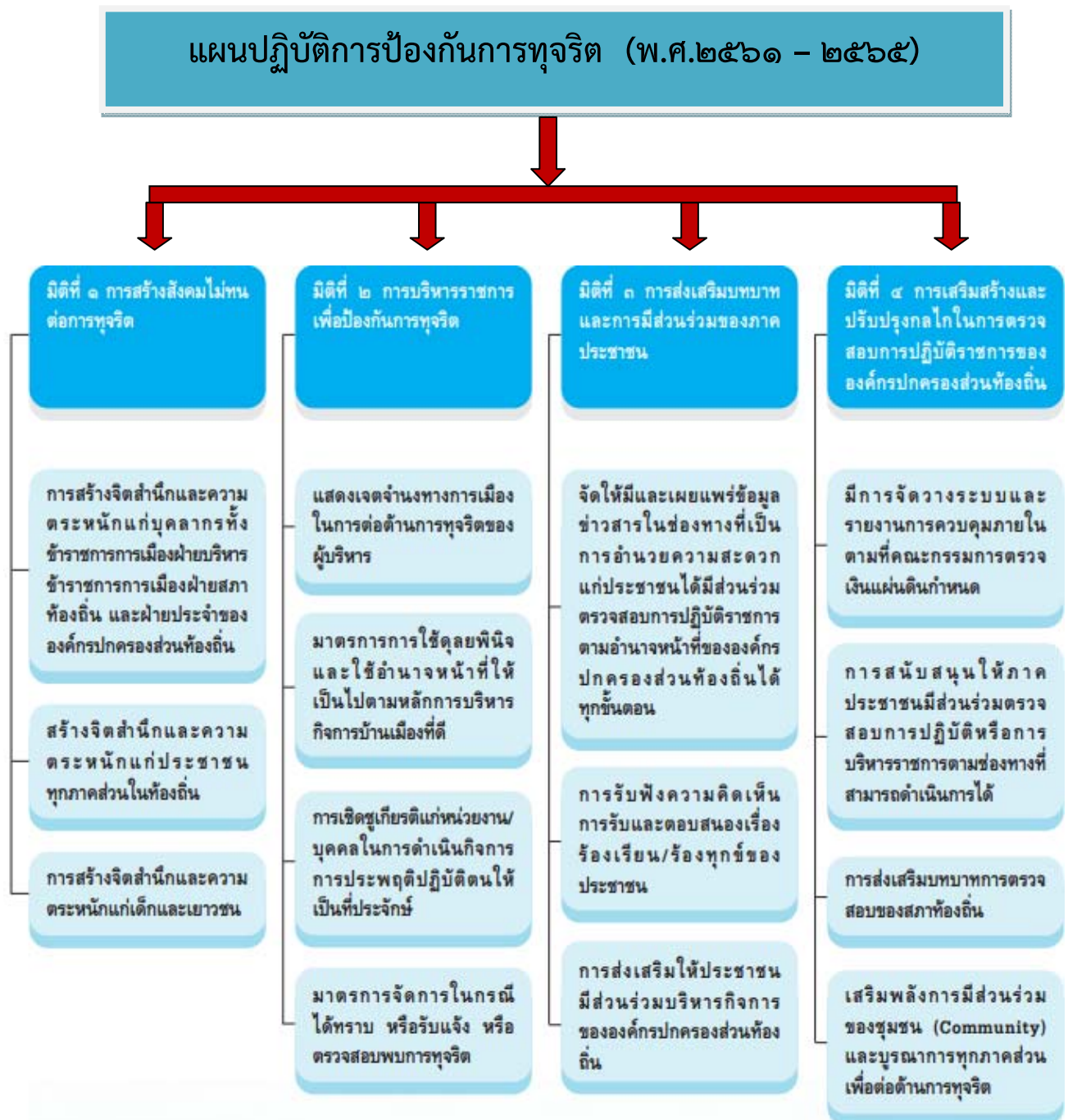
๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ



## ส่วนที่ ๒

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มีรายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้



## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### เทศบาลตำบลโคกสำราญ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาล	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๐.-	งานบริหารทั่วไป
		๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	งานบริหารทั่วไป
		๓. กิจกรรมอบรม ระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๐.-	งานรับเรื่องราวจ้างทุกซ์
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ประชาชน	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๐.-	งานบริหารทั่วไป
		๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้และจิตสำนึกในการเสียภาษีให้แก่ประชาชน (โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานคลัง)	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๐.-	กองคลัง
		๓. โครงการส่งเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๐.-	งานพัฒนาชุมชน
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. กิจกรรมตามหลักสูตรโตไปไม่โกงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (โครงการคุณธรรมนำชีวิต)	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐.-	๐.-	กองการศึกษา
		๒. โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมเยาวชนในเขตเทศบาล	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๐.-	งานพัฒนาชุมชน
		๓. กิจกรรมการปลูกฝังการมีจิตสาธารณะแต่เยาว์วัย (โครงการคุณธรรมนำชีวิต)	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐.-	๐.-	กองการศึกษา
มิติที่ ๑	รวม	๙ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๓๒๖,๐๐๐.-	๒๗๖,๐๐๐.-	๒๒๖,๐๐๐.-	๒๔๖,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลโคกสำราญ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๐.-	งานรับเรื่องราร้องทุกข์
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๐.-	งานการเจ้าหน้าที่
		๒. กิจกรรมส่งเสริมความรู้การเบิกจ่ายงบประมาณและการจัดหาพัสดุแก่บุคลากรกองคลังและหน่วยงานผู้เบิก (โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานคลัง)	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๐.-	กองคลัง
		๓. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานบริหารทั่วไป
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๐.-	งานบริหารทั่วไป
		๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหาร ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๐.-	งานการเจ้าหน้าที่
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๑. กิจกรรมเชิดชูพนักงานดีเด่น ด้านความซื่อสัตย์คุณธรรม จริยธรรม(โครงการคนดีศรีเทศบาล)	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๐.-	งานการเจ้าหน้าที่
		๒. กิจกรรมเชิดชูพนักงานดีเด่นด้านการช่วยเหลือกิจการสาธารณะ (โครงการคนดีศรีเทศบาล)	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๐.-	งานการเจ้าหน้าที่
		๓. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาองค์กร (OD)	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๐.-	งานการเจ้าหน้าที่
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. กิจกรรมแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชา (โครงการคนดีศรีเทศบาล)	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๐.-	งานการเจ้าหน้าที่
		๒. โครงการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๐.-	งานการเจ้าหน้าที่
		๓. มาตรการป้องกันการทุจริต	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานรับเรื่องราร้องทุกข์
<b>มติที่ ๒</b>	<b>รวม</b>	<b>๑๒ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</b>	<b>๒๒๕,๐๐๐.-</b>	<b>๒๒๕,๐๐๐.-</b>	<b>๒๒๕,๐๐๐.-</b>	<b>๒๒๕,๐๐๐.-</b>	<b>๐.-</b>	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลโคกสำราญ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๑. กิจกรรมตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลโคกสำราญ	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
		๒. กิจกรรมตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารและคณะทำงานให้ข้อมูลข่าวสารแต่ละด้าน	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
		๓. กิจกรรมตั้งคณะทำงานข้อมูลข่าวสารทางช่องทางเว็บไซต์	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานบริหารทั่วไป
		๔. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลางทางประกาศ และเว็บไซต์ (โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานคลัง)	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	กองคลัง
		๕. กิจกรรมตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
		๖. กิจกรรมการจัดทำตู้รับเรื่องราวร้องทุกข์และเว็บไซต์แจ้งเหตุทุจริต	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
		๗. โครงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโคกสำราญ	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๐.-	งานจัดทำงบประมาณ
		๒. กิจกรรมตั้งศูนย์ดำรงธรรม	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
		๓. การกำหนดขั้นตอนแผน การดำเนินการร้องเรียน ร้องทุกข์	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. กิจกรรมแต่งตั้งประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและดำเนินการตามโครงการ (โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น)	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๐.-	งานจัดทำงบประมาณ
		๒. กิจกรรมการส่งเสริมความรู้การจัดการจัดหาพัสดุของเทศบาลแก่ประชาชน (โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานคลัง)	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๐.-	กองคลัง
		๓. กิจกรรมกำหนดแนวทางและห้วงเวลาการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๐.-	งานจัดทำงบประมาณ
		๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เด็ก ครู ผู้ดูแลเด็ก	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๐.-	กองการศึกษา
<b>มิติที่ ๓</b>	<b>รวม</b>	<b>๑๔ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</b>	<b>๙๐,๐๐๐.-</b>	<b>๙๐,๐๐๐.-</b>	<b>๙๐,๐๐๐.-</b>	<b>๙๐,๐๐๐.-</b>	<b>๐.-</b>	

**แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๕ ปี**  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)  
**เทศบาลตำบลโคกสำราญ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น**

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานตรวจสอบภายใน
		๒. โครงการจัดทำรายงานควบคุมภายใน	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานตรวจสอบภายใน
		๓. โครงการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานตรวจสอบภายใน
		๔. มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานตรวจสอบภายใน
		๕. โครงการประเมินคุณภาพสถานศึกษาในการประเมินจากภายนอก	๒,๐๐๐.-	๒,๐๐๐.-	๒,๐๐๐.-	๒,๐๐๐.-	๒,๐๐๐.-	กองการศึกษา
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ (โครงการจัดทำวารสารเพื่อเผยแพร่ผลงานของเทศบาลตำบลโคกสำราญ)	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๓๐,๐๐๐.-	งานจัดทำงบประมาณ
		๒. กิจกรรมมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลโคกสำราญ	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	กองคลัง
		๓. โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	กองคลัง
		๔. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	กองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. กิจกรรมการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ และอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกสำราญ (โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง)	๓๕,๐๐๐.-	๓๕,๐๐๐.-	๓๕,๐๐๐.-	๓๕,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	งานการเจ้าหน้าที่
		๒. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร (โครงการอบรมเพื่อพัฒนาองค์กร OD)	๓๕,๐๐๐.-	๓๕,๐๐๐.-	๓๕,๐๐๐.-	๓๕,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	งานการเจ้าหน้าที่
		๓. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกสำราญ	๓๕,๐๐๐.-	๓๕,๐๐๐.-	๓๕,๐๐๐.-	๓๕,๐๐๐.-	๐.-	งานการเจ้าหน้าที่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๐.-	งานบริหารทั่วไป
		๒. กิจกรรมการติตปายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
		๓. มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
<b>มิติที่ ๔</b>	<b>รวม</b>	<b>๑๕ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</b>	<b>๑๕๒,๐๐๐.-</b>	<b>๑๕๒,๐๐๐.-</b>	<b>๑๕๒,๐๐๐.-</b>	<b>๑๕๒,๐๐๐.-</b>	<b>๑๘๒,๐๐๐.-</b>	