



คู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานรับเรื่องราชร้องทุกชั้น ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ๖ ก ๗๑๘๙๐.๔ ๓๒๕ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Local Performance Assessment: LPA) ของเทศบาลตำบลโคกสำราญ ประจำปีงบประมาณ

W. M. ශ්‍රද්ධානු

เงิน นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำราญ

ตามที่เทศบาลตำบลโกลคำสามารถ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ของเทศบาลตำบลโกลคำสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยมีผลประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๕ ตัวan

งานรับเรื่องรำรังห้องทุกชั้น ได้รับมอบหมายในการจัดเตรียมข้อมูลในการเข้ารับการตรวจ
จำนวน ๔ ตัวน ดังนี้

๙. ด้านที่ ๖ การบริหารบุคคลและกิจกรรมสปา จากตัวชี้วัดที่ ๒๕-๔๔ จำนวน ๒๐ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐๐ คะแนน ในส่วนของงานกิจกรรมสปา ตัวชี้วัดที่ ๓๔ - ๔๔ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด คะแนนเต็มจำนวน ๕๐ คะแนน ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัดกำหนดผลคะแนนเต็มที่ ๕ คะแนน ผลการประเมินด้านกิจกรรมสปาได้คะแนนเท่า ๔๔ คะแนน เป็นของจากในครัวเรือนที่ ๓๔ การพัฒนาความรู้ให้แก่สมาชิกสภากองถีน ที่กำหนดให้ว่า ในรอบปีที่ผ่านมาต้องมีสมาชิกสภากองถีนเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่การใช้กฎหมายเกี่ยวกับกิจกรรมสปามิฉะนอยกว่า ร้อยละห้าสิบของจำนวนสมาชิกสปา จึงจะได้ ๕ คะแนนเต็ม แต่ในรอบปีที่ผ่านมาสมาชิกสภากองถีนรับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดให้ในประเด็นการประเมิน เทศบาลตำบลโคลกสำราญ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดให้ในประเด็นการประเมิน ไม่ถึงร้อยละห้าสิบ จึงได้ผลคะแนนเท่ากับ ๓ คะแนน ส่วนในตัวชี้วัดอื่นๆ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการบริบัติตามของกิจกรรมสปา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเข้ารับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ของเทศบาลตำบลโกลลาราม ประจำปีงบประมาณ ต่อไปเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นสมควรส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโกลลาราม เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ด้านที่ ๕ ธรรมากีบາລ จากตัวชี้วัดที่ ๑๗๗/๑๙๐ จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๒.๑ ตัวชี้วัดจริง ตัวชี้วัดที่ ๑๗๗-๑๘๙ จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด จำนวน ๖๕ คะแนน

๒.๒ ตัวชี้วัดนำร่อง ตัวชี้วัดที่ ๑๙๐ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน (ไม่นำไปนับรวมเป็นคะแนน)

จากการเข้ารับการประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๑๗๙-๑๘๙ จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด ผลคะแนนรวม ๖๕ คะแนน ทุกบาลตำบลโดยสรุป มีคะแนน ๕๑ คะแนน สามารถยกเป็นประเดิมได้ดังนี้

ร่างกายที่
ต้องดูแลอย่างมาก
หน.ฝ่า.
หน.ศรี.
ภัยภัยทาง

๑. ตัวชี้วัดที่ไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนซึ่ง

๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๗๙ การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการบังคับการกระทำผิดจริยธรรม ประเด็นที่ทำให้ไม่ได้คะแนนเต็มคือ การเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรม ในการบังคับการทุจริตกับ ป.ป.ช. ป.ป.ท. /สถาบันพระปกาเกล้า ซึ่งเทศบาลตำบลโคลกสำราญ ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรม ในการบังคับการทุจริตกับ ป.ป.ช. ป.ป.ท. /สถาบันพระปกาเกล้า ผลคะแนนได้ ๓ คะแนน

๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๘๒ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเด็นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการต่อต้านการทุจริต ผลคะแนนจึงได้ ๓ คะแนน

๑.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๘๔ ระดับผลกระทบจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งเทศบาลตำบลโคลกสำราญ ได้ระดับ D ผลกระทบ ได้ ๑ คะแนน

๒. ตัวชี้วัดที่ไม่สามารถดำเนินการได้/หรือไม่ได้ทำและไม่มีผลกระทบ

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๘๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหรือการรับรองว่า เป็นองค์กรที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขต่อบรษัชน ได้รับรางวัล ๓ รางวัลขึ้นไป ซึ่งเทศบาลตำบลโคลกสำราญ ไม่ได้นำเสนอการได้รับรางวัล ผลคะแนนเท่ากับ ๐

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๘๙ ระดับผลกระทบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งเทศบาลตำบลโคลกสำราญ มีคะแนนอยู่ที่ ๑๒.๕๐ คะแนน ได้คะแนนการประเมินประสิทธิภาพการทำงาน เท่ากับ ๐

ประเด็นวิเคราะห์ในการแก้ไข กรณีผลกระทบที่เกี่ยวเนื่องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส LPA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลตำบลโคลกสำราญ ได้ผลกระทบระดับ A พัฒนาจากระดับ D ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนั้น หากในการประเมินประสิทธิภาพการทำงาน LPA ในปีถัดไป ที่ต้องนำคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ถือว่าเทศบาลตำบลโคลกสำราญ ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและทำให้เกิดผลกระทบในระดับที่ดี ส่วนประเด็นได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหรือการรับรองว่าเป็นองค์กรที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขต่อบรษัชน และ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการต่อต้านการทุจริต ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

งานรับเรื่องราวของทุกๆ จึงนำเสนอรายงานการวิเคราะห์ผลประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment: LPA) ของเทศบาลตำบลโคลกสำราญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. พ.ศ.๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นายคชาภรณ์ นาสูงชน)

ผู้ติดตาม/ผู้ประเมิน

หัวหน้า.....
หัวหน้า.....
หัวหน้า.....
หัวหน้า.....

/ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง.....
หัวหน้า.....
หัวหน้า.....

หัวหน้า.....
หัวหน้า.....
หัวหน้า.....

หัวหน้า.....
หัวหน้า.....
หัวหน้า.....

ปลัดเทศบาล.....

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง

ลงชื่อ

(นางนฤบพรัตน์ กุรవด)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

(นายปรีชา ปาสาวัน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ความเห็นปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

(นางสุคนธิ์ วิชัย)

ปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลโคกสำราญ

ลงชื่อ

200

(นายมงคล เจริญเหลา)

รองนายกเทศมนตรีตำบลโคกสำราญ

อนุวัฒน์ ตีนนิมิตร

ลงชื่อ

200

(นายมานะ พิลาทิ)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำราญ

***บันทึกขอความร่วงงานการให้เคราะห์ผลประเมินประสิทธิภาพของศักยภาพของผู้ที่ได้รับ(LPA)
ของเทศบาลตำบลโคกสำราญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ***

ร่าง/พิมพ์.....

หน.๑.....

หน.๒.....

หน.๓.....

ปลัดเทศบาล.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานรับเรื่องราชเรื่องทุกชั้น ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ขก ๗๙๔๘๑.๔/ ๓๗๒ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Local Performance Assessment: LPA) ของเทศบาลตำบลโคลลอกสำราญ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโคลลอกสำราญ

ตามที่เทศบาลตำบลโคลลอกสำราญ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ของเทศบาลตำบลโคลลอกสำราญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยมีผลประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๕ ด้าน

งานรับเรื่องราชเรื่องทุกชั้น ได้รับมอบหมายในการจัดเตรียมข้อมูลในการเข้ารับการตรวจจำนวน ๒ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านที่ ๒ การบริหารบุคคลและกิจกรรมสpa จากตัวชี้วัดที่ ๒๕-๔๔ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐๐ คะแนน ในส่วนของงานกิจกรรมสpa ตัวชี้วัดที่ ๓๔ - ๔๔ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด คะแนนเต็มจำนวน ๕๐ คะแนน ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัดกำหนดผลคะแนนเต็มที่ ๕ คะแนน ผลการประเมินด้านกิจกรรมสpa ได้คะแนนเท่า ๔๔ คะแนน เนื่องจากในตัวชี้วัดที่ ๓๔ การพัฒนาความรู้ให้แก่สมาชิกสpa ท้องถิ่น ที่กำหนดให้ว่า ในรอบปีที่ผ่านมาต้องมีสมาชิกสpa ท้องถิ่นเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับอุปกรณ์ที่การใช้กฎหมายเกี่ยวกับกิจกรรมสpa ไม่น้อยกว่า ร้อยละห้าสิบของจำนวนสมาชิกสpa จึงจะได้ ๕ คะแนนเต็ม แต่ในรอบปีที่ผ่านมาสมาชิกสpa เทศบาลตำบลโคลลอกสำราญ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดให้ในประเด็นการประเมิน ไม่ถึงร้อยละห้าสิบ จึงได้ผลคะแนนเท่ากับ ๓ คะแนน ส่วนในตัวชี้วัดอื่นๆ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกิจกรรมสpa

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเข้ารับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ของเทศบาลตำบลโคลลอกสำราญ ประจำปีงบประมาณ ต่อไปเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นสมควรส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกสpa เทศบาลตำบลโคลลอกสำราญ เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล จากตัวชี้วัดที่ ๑๗๗-๑๙๐ จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย
๒.๑ ตัวชี้วัดจริง ตัวชี้วัดที่ ๑๗๗-๑๙๙ จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด จำนวน ๖๕ คะแนน
๒.๒ ตัวชี้วัดนำร่อง ตัวชี้วัดที่ ๑๙๐ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน (ไม่นำไปนับรวมเป็นคะแนนรวม)

จากการเข้ารับการประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๑๗๗-๑๙๙ จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด ผลคะแนนเต็ม ๖๕ คะแนน เทศบาลตำบลโคลลอกสำราญ มีคะแนน ๕๙ คะแนน สามารถแยกเป็นประเด็น ได้ดังนี้

/๑. ตัวชี้วัดที่ไม่สามารถ...

๑. ตัวชี้วัดที่ไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนข้อ

๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๗๙ การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการบังคับกันการกระทำผิดจริยธรรม ประเด็นที่ทำให้ไม่ได้คะแนนเต็มคือ การเข้าร่วมโครงการหรือ กิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรม ในการบังคับกันการทุจริตกับ ป.ป.ช. ป.ป.ท. /สถาบัน พระปกาเกล้า ซึ่งเทศบาลตำบลโคกสำราญ ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรม ในการ บังคับกันการทุจริตกับ ป.ป.ช. ป.ป.ท. /สถาบันพระปกาเกล้า ผลคะแนนได้ ๓ คะแนน

๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๘๙ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเด็นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการต่อต้านการทุจริต ผลคะแนนนี้ได้ ๓ คะแนน

๑.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๙๔ ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งเทศบาลตำบลโคกสำราญ ได้ระดับ D ผล คะแนน ได้ ๑ คะแนน

๒. ตัวชี้วัดที่ไม่สามารถดำเนินการได้/หรือไม่ได้ทำและไม่มีผลคะแนน

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๙๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหรือการรับรองว่า เป็นองค์กรที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน ได้รับรางวัล ๓ รางวัลขึ้นไป ซึ่งเทศบาลตำบลโคก สำราญ ไม่ได้นำเสนอการได้รับรางวัล ผลคะแนนเท่ากับ ๐

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๙๙ ระดับผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งเทศบาลตำบลโคกสำราญ มีคะแนน อยู่ที่ ๑๒.๕๐ คะแนน ได้คะแนนการประเมินประสิทธิภาพการทำงาน เท่ากับ ๐

ประเด็นวิเคราะห์ในการแก้ไข กรณีผลคะแนนที่เกี่ยวเนื่องกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส LPA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลตำบลโคกสำราญ ได้ผลคะแนนระดับ A พัฒนาจากระดับ D ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนั้น หากในการประเมินประสิทธิภาพการทำงาน LPA ในปีถัดไป ที่ต้องคำนึงจาก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ถือว่าเทศบาลตำบลโคกสำราญ ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและทำให้ เกิดผลคะแนนในระดับที่ดี ส่วนประเด็นได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหรือการรับรองว่าเป็นองค์กรที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการต่อต้านการทุจริต ต้อง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

งานรับเรื่องรำริ屋องทุกข์ จึงนำเสนอรายงานการวิเคราะห์ผลประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment: LPA) ของเทศบาลตำบลโคกสำราญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. พ.ศ.๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นายคชาภรณ์ นาสูงชน)

ผู้ติดตาม/ผู้ดูแล

/ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง.....

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง

ลงชื่อ

(นางนฤบพร บั้นกรวด)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

(นายปรีชา ปาสาวัน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ความเห็นปลัดเทศบาล

อนุมัติไปปูงปู ให้มาต่อรอง

ลงชื่อ

don

(นางสุคนธा วิชัย)

ปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลโกลคำสำราญ

ลงชื่อ

2000

(นายมงคล เจริญเหล่า)

รองนายกเทศมนตรีตำบลโกลคำสำราญ

ความเห็น/ดำเนินการนายกเทศมนตรีตำบลโกลคำสำราญ

อนุมัติ ให้ไปรับ

ลงชื่อ

พิไล

(นายมานะ พิลาโท)

นายกเทศมนตรีตำบลโกลคำสำราญ