



๑. ตัวชี้วัดที่ไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกข้อ

๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๗๙ การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม ประเด็นที่ทำให้ไม่ได้คะแนนเต็มคือ การเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริตกับ ป.ป.ช. ป.ป.ท. /สถาบันพระปกเกล้า ซึ่งเทศบาลตำบลโคกสำราญ ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริตกับ ป.ป.ช. ป.ป.ท. /สถาบันพระปกเกล้า ผลคะแนนได้ ๓ คะแนน

๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๘๒ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเด็นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการต่อต้านการทุจริต ผลคะแนนจึงได้ ๓ คะแนน

๑.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๘๘ ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งเทศบาลตำบลโคกสำราญ ได้ระดับ D ผลคะแนน ได้ ๑ คะแนน

๒. ตัวชี้วัดที่ไม่สามารถดำเนินการได้/หรือไม่ได้ทำและไม่มีผลคะแนน

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๘๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหรือการรับรองว่าเป็นองค์กรที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน ได้รับรางวัล ๓ รางวัลขึ้นไป ซึ่งเทศบาลตำบลโคกสำราญ ไม่ได้นำเสนอการได้รับรางวัล ผลคะแนนเท่ากับ ๐

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๘๙ ระดับผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งเทศบาลตำบลโคกสำราญ มีคะแนนอยู่ที่ ๑๒.๕๐ คะแนน ได้คะแนนการประเมินประสิทธิภาพการทำงาน เท่ากับ ๐

ประเด็นวิเคราะห์ในการแก้ไข กรณีผลคะแนนที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลโคกสำราญ ได้ผลคะแนนระดับ A พัฒมาจากระดับ D ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนั้น หากในการประเมินประสิทธิภาพการทำงาน LPA ในปีถัดไป ที่ต้องนำคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ถือว่าเทศบาลตำบลโคกสำราญ ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและทำให้เกิดผลคะแนนในระดับที่ดี ส่วนประเด็นได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหรือการรับรองว่าเป็นองค์กรที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการต่อต้านการทุจริต ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

งานรับเรื่องรวร้องทุกข์ จึงนำเสนอรายงานการวิเคราะห์ผลประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment: LPA) ของเทศบาลตำบลโคกสำราญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นายคชาวุฒิ นาสูงชน)

นิติกรปฏิบัติการ

ร่าง/พิมพ์.....  
หน.งาน.....  
/ความเห็นของหัวหน้าสํานักปกครอง.....  
หน.สํานัก.....  
หน.ส.๒.....  
ปลัดเทศบาล.....

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง

ลงชื่อ

(นางนฤพร บันกรวด)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

(นายปรีชา ปาสาวัน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ความเห็นปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

(นางสุดา วิชัย)

ปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลโคกสำราญ

ลงชื่อ

(นายมงคล เจริญเหล่า)

รองนายกเทศมนตรีตำบลโคกสำราญ

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลโคกสำราญ

ลงชื่อ

(นายมานิช พิลาโท)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำราญ

\*\*\*บันทึกข้อความรายงานการวิเคราะห์ผลประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment-LPA) ของเทศบาลตำบลโคกสำราญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ \*\*\*

ร่าง/พิมพ์.....  
หน้า.....  
หน้า.....  
หน้า.....  
หน้า.....  
หน้า.....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ขก ๗/๑๘๒๑.๕/๗๑๖ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment: LPA) ของเทศบาลตำบลโคกสำราญ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำราญ

ตามที่เทศบาลตำบลโคกสำราญ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ของเทศบาลตำบลโคกสำราญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยมีผลประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๕ ด้าน

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ได้รับมอบหมายในการจัดเตรียมข้อมูลในการเข้ารับการตรวจ จำนวน ๒ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านที่ ๒ การบริหารบุคคลและกิจการสภา จากตัวชี้วัดที่ ๒๕-๔๔ จำนวน ๒๐ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐๐ คะแนน ในส่วนของงานกิจการสภา ตัวชี้วัดที่ ๓๔ - ๔๔ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด คะแนนเต็มจำนวน ๕๐ คะแนน ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัดกำหนดผลคะแนนเต็มที ๕ คะแนน ผลการประเมินด้านกิจการสภาได้คะแนน เท่า ๔๔ คะแนน เนื่องจากในตรวจชี้วัดที่ ๓๔ การพัฒนาความรู้ให้แก่สมาชิกสภาท้องถิ่น ที่กำหนดไว้ว่า ใน รอบปีที่ผ่านมามีสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่การใช้อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับกิจการ สภาไม่น้อยกว่า ร้อยละห้าสิบของจำนวนสมาชิกสภา จึงจะได้ ๕ คะแนนเต็ม แต่ในรอบปีที่ผ่านมามีสมาชิกสภา เทศบาลตำบลโคกสำราญ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในประเด็นการประเมิน ไม่ถึงร้อยละห้าสิบ จึงได้ผลคะแนนเท่ากับ ๓ คะแนน ส่วนในตัวชี้วัดอื่นๆ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกิจการสภา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเข้ารับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ของเทศบาลตำบลโคกสำราญ ประจำปีงบประมาณ ต่อไปเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย เห็นสมควรส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกสำราญ เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล จากตัวชี้วัดที่ ๑๗๗-๑๘๐ จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๒.๑ ตัวชี้วัดจริง ตัวชี้วัดที่ ๑๗๗-๑๘๘ จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด จำนวน ๖๕ คะแนน

๒.๒ ตัวชี้วัดนาร่อง ตัวชี้วัดที่ ๑๙๐ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด จำนวน ๕ คะแนน (ไม่นำไปนับรวมเป็นคะแนน

รวม)

จากการเข้ารับการประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๑๗๗-๑๘๘ จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด ผลคะแนนเต็ม ๖๕ คะแนน เทศบาลตำบลโคกสำราญ มีคะแนน ๕๑ คะแนน สามารถแยกเป็นประเด็น ได้ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ไม่สามารถ....

๑. ตัวชี้วัดที่ไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกข้อ

๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๗๙ การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม ประเด็นที่ทำให้ไม่ได้คะแนนเต็มคือ การเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริตกับ ป.ป.ช. ป.ป.ท. /สถาบันพระปกเกล้า ซึ่งเทศบาลตำบลโคกสำราญ ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริตกับ ป.ป.ช. ป.ป.ท. /สถาบันพระปกเกล้า ผลคะแนนได้ ๓ คะแนน

๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๘๒ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเด็นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการต่อต้านการทุจริต ผลคะแนนจึงได้ ๓ คะแนน

๑.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๘๘ ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งเทศบาลตำบลโคกสำราญ ได้ระดับ D ผลคะแนน ได้ ๑ คะแนน

๒. ตัวชี้วัดที่ไม่สามารถดำเนินการได้/หรือไม่ได้ทำและไม่มีผลคะแนน

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๘๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหรือการรับรองว่าเป็นองค์กรที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน ได้รับรางวัล ๓ รางวัลขึ้นไป ซึ่งเทศบาลตำบลโคกสำราญ ไม่ได้นำเสนอการได้รับรางวัล ผลคะแนนเท่ากับ ๐

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๘๙ ระดับผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งเทศบาลตำบลโคกสำราญ มีคะแนนอยู่ที่ ๑๒.๕๐ คะแนน ได้คะแนนการประเมินประสิทธิภาพการทำงาน เท่ากับ ๐

ประเด็นวิเคราะห์ในการแก้ไข กรณีผลคะแนนที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลโคกสำราญ ได้ผลคะแนนระดับ A พัฒนจากระดับ D ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนั้น หากในการประเมินประสิทธิภาพการทำงาน LPA ในปีถัดไป ที่ต้องนำคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ถือว่าเทศบาลตำบลโคกสำราญ ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและทำให้เกิดผลคะแนนในระดับที่ดี ส่วนประเด็นได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหรือการรับรองว่าเป็นองค์กรที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการต่อต้านการทุจริต ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

งานรับเรื่องร้องทุกข์ จึงนำเสนอรายงานการวิเคราะห์ผลประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment: LPA) ของเทศบาลตำบลโคกสำราญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

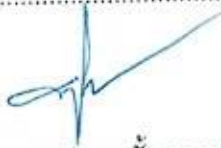


(นายคชาวุฒิ นาสุงชน)

นิติกรปฏิบัติการ

/ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง.....

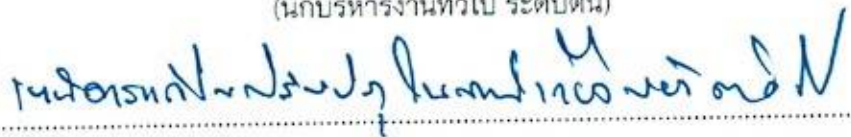
ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง

ลงชื่อ   
(นางนฤพร ปิ่นกรวด)  
หัวหน้าฝ่ายปกครอง  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ   
(นายปรีชา ปาสาวัน)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ความเห็นปลัดเทศบาล



ลงชื่อ   
(นางสุนุชา วิชัย)  
ปลัดเทศบาล  
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลโคกสำราญ

ลงชื่อ   
(นายมงคล เจริญเหล่า)  
รองนายกเทศมนตรีตำบลโคกสำราญ

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลโคกสำราญ



ลงชื่อ   
(นายมาโนช พิลาทิ)  
นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำราญ